

女性活躍推進法に基づく行動計画

医療法人春秋会 城山病院は、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2019 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

までの 5 年間

2. 当院の課題 : 全職員のうち女性職員が多数を占めるなか、一部の部門部署で時間外労働が多い。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

《目 標》: 時間外労働時間を全職種において減少させ、ワークライフバランスのとれた働きやすい職場環境をつくる。

(まず時間外労働時間を 10%削減する)

《取り組み内容及び実施時期》:

- ・ 労働の内容を調査把握して、業務の時間や量の洗い出しを図る。

(2019 年 4 月より実施)

- ・ 増員やシステム化などについてヒアリングを行う。

(2019 年 6 月より実施)

女性の活躍に関するデータ

女性の平均継続勤務年数	(A)	2.9
男性の平均継続勤務年数	(B)	4.0
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	72.5%